

改定
準備中

改正男女雇用機会均等法、改正育児・介護休業法対応



新版

マタニティ ハラスメントから 考える職場の人権

全社員向け

弁護士 坪 由美子 (東京駿河台法律事務所)

DVD 価格 55,000 円 (税込)

HVL 価格

オンライン配信 66,000 円 (税込) [~1,000 名 / 1 年間]

確認テスト 55,000 円 (税込)

動画データ利用 (MP4) 価格

視聴対象数 × 55 円 [1,000 名 ~ / 1 年間] + DVD 55,000 円 (税込)

30 分 / 字幕版収録 / 概要説明書付き

2017 年改定 (改定版 2024 年 3 月完成予定)

男性にとっても女性にとっても
働きやすい職場づくりを一緒に考えてみませんか?

職場でマタニティハラスメントが起こる背景として、「男は仕事、女は家庭」といった性別役割分担の意識や「長時間労働できる社員だけが一人前」といった固定観念があると言われています。このような考え方は、男性の育児休業の取得を阻害したり、長時間残業の問題にも繋がります。マタハラがない職場は、女性だけでなく男性にとっても働きやすい職場なのです。



[DVD の構成]

- ◆ 妊娠をした契約社員 A さんのケース (5 分)
- ◆ マタニティハラスメントを取り巻く現状 (5 分)
- ◆ なくそうマタハラ
~ あなたもこんな言動には要注意 ~ (8 分)
・セクシュアルハラスメント
・パタニティハラスメント 他
- ◆ なくそうマタハラ
~ 予防と解決のために ~ (12 分)

ベスト
セラー

活かそう! 職場のダイバーシティ

(全 2 巻)

監修: 北尾真理子 ダイバーシティコンサルタント
(株式会社ダイバーシティオフィス KITA O 代表)

柴山 純 ダイバーシティ & キャリアアドバイザー
(NPO 法人 楽しく伝える・キャリアをつくるネットワーク)

各巻 25 分 / 概要説明書付き / 字幕版有り /
2009 年制作

DVD セット価格 88,000 円 (税込) / 各巻 44,000 円 (税込)

HVL 各巻価格

オンライン配信 66,000 円 (税込) [~1,000 名 / 1 年間]

確認テスト 55,000 円 (税込)

動画データ利用 (MP4) 各巻価格

視聴対象数 × 44 円 [1,000 名 ~ / 1 年間] + DVD 44,000 円 (税込)

文部科学省選定作品

社会教育 (教材) 職業生活一般 (経営と労働)



“多様性”を活かすために、私たちにできることは何か。ケースで解説します。

従業員の価値観の多様化を背景に、女性の活躍支援、男性の育児休業の取得など、組織として取り組むべき課題は増えています。そこで必ずといっていいほどキーワードになるのが、ダイバーシティ (多様性) の考え方です。職場における多様性とは何か。なぜ多様性を推進することが組織に求められているのか。本教材では、部下の「違い」を強みに変えるために管理職に求められる考え方や従業員一人一人が個性を生かすための発想の仕方が学べます。

全社員
向け

一人ひとりが
いきいきと働くために

(25 分)

- 違いを理解する
「見える違い」「見えない違い」
- 雇用形態の違いによる
コミュニケーション・ギャップ
- 男性社員の育児休業
- 自分自身がもつ固定観念
- 少数派の立場「Challenged チャレンジド」

管理職
向け

多様性を活かす
リーダーになるために

(25 分)

- 違いを理解する
「見える違い」「見えない違い」
- 部下の育児休業
- 女性社員の単身赴任
- 雇用形態の違いによる
コミュニケーション・ギャップ
- 管理職に求められるリーダーシップ