

新作

全社員向け  
(管理職・一般社員対象)

人権 ダイバーシティ & インクルージョン  
ハラスメント防止 男女共同参画 ジェンダー平等

人間関係を悪化させ、多様性の推進を阻害するアンコンシャス・バイアス(無意識の偏見、思い込み)

# アンコンシャス・バイアスをなくそう

無意識の偏見のない  
誰もが安心して働ける職場をめざして

監修：北村英哉 博士(社会心理学)

[東洋大学社会学部社会心理学教授]

人間の大切さを中心におく心理学の視点から、どのようにすれば互いに他者を尊重しながら、社会生活を営んでいけるかを研究している。主な著書に『あなたにもある無意識の偏見アンコンシャス・バイアス』『偏見や差別はなぜ起こる?』(共著)など。

DVD 価格 ..... 66,000円(税込)

HVL 価格

オンライン配信 ..... 66,000円(税込) [~1,000名 / 1年間] ※1

確認テスト ..... 55,000円(税込) ※2

動画データ利用(社内配信) 価格

視聴対象数 × 66円 [1,000名 ~ / 1年間] ※3 + DVD 66,000円(税込)

※1 HPからストリーミング配信で動画を視聴できるサービスです。

※2 確認テストはGoogleフォームを利用するため、アカウントが必要です。

※3 動画ファイル(MP4)を提供します。

著作権の取扱いについて契約書を交わす必要があります。

33分 / 字幕版収録 / 概要説明書 /  
確認テスト同梱 / 2022年11月制作

多様性が進まず、ハラスメントが減らないのは  
アンコンシャス・バイアスが原因かもしれません。

アンコンシャス・バイアスという言葉をご存じでしょうか。「無意識の偏見」「無意識の思い込み」といって、性別など人の属性に関して自分では気づかないうちにとってしまう、偏った考え方やもの見方のことを指します。アンコンシャス・バイアスは、社会心理学の分野で研究が進み、多様性推進やハラスメント防止に欠かせないキーワードとして、社員研修でも注目されています。このビデオでは、なぜ私たちは知らず知らずのうちに偏見や思い込みをもってしてしまうのか、アンコンシャス・バイアスを取り除くためにできることとはなにか。そのポイントをご紹介します。

## 全体構成(合計33分)

1. プロローグ(米交響楽団の事例)(2分)

2. 無意識の偏見が引き起こす  
コミュニケーションギャップ(4分)

3. 無意識の偏見が職場環境に与える影響(3分)

4. アンコンシャス・バイアスとはなにか(6分)

5. アンコンシャス・バイアスを取り除く方法(8分)

6. 少数派とアンコンシャス・バイアス(8分)

7. エピローグ(2分)

- ケース① 女性の感性?
- ケース② 男性に介護は無理?
- ケース③ 雑用は女性の仕事?
- ケース④ 家計は男性が支えるべき?
- ケース⑤ 「部長」は男性?
- ケース⑥ 突然の子どもの発熱
- ケース⑦ 優しい対応のつもりが...
- ケース⑧ 見た目は外国人だけど...
- ケース⑨ 職場の性的少数者
- ケース⑩ 会議の中の少数派

●お申し込み・お問い合わせは

(映) 有限会社 博映商事

TEL 092-741-0306 FAX 092-741-6628

〒810-0073 福岡市中央区舞鶴1-3-31-220

[HP] <http://hakuei-shoji.jp>

[E-Mail] [info@hakuei-shoji.jp](mailto:info@hakuei-shoji.jp)

